

	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL					
	CÓDIGO	POL-SST-002	VERSIÓN	01		
	FECHA	25/05/2026	PÁGINA	1	DE	1

Mayo 25 del 2026

Mainsoft Consulting SAS está comprometida con la promoción de un ambiente de trabajo respetuoso, seguro, inclusivo y libre de cualquier forma de acoso laboral o acoso sexual, garantizando la dignidad, integridad y bienestar de todos los trabajadores y demás partes interesadas.

Mainsoft Consulting SAS promoverá relaciones laborales basadas en:

- Respeto mutuo.
- Igualdad y no discriminación.
- Comunicación adecuada.
- Trabajo digno y seguro.
- Cero tolerancia frente al acoso laboral y sexual.
- Confidencialidad y protección de las personas involucradas.

Mainsoft Consulting SAS establece que:

- No se tolerará ninguna conducta de acoso laboral o sexual.
- Toda persona tiene derecho a ser tratada con respeto y dignidad.
- Se prohíben actos de intimidación, humillación, discriminación, amenazas, burlas, insinuaciones sexuales no deseadas o cualquier conducta ofensiva.
- Las denuncias serán atendidas de manera confidencial, objetiva y oportuna.
- Ninguna persona podrá ser objeto de represalias por presentar una queja o participar en una investigación.
- La empresa promoverá actividades de sensibilización y prevención sobre convivencia laboral y respeto en el trabajo.

La empresa dispondrá de canales confidenciales y el comité de convivencia laboral para reportar situaciones de acoso laboral o sexual, garantizando:

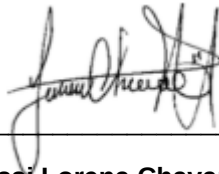
- Confidencialidad.
- Imparcialidad.

	POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL					
	CÓDIGO	POL-SST-002	VERSIÓN	01		
	FECHA	25/05/2026	PÁGINA	1	DE	1

- Protección de la información.
- Respeto al debido proceso.

Cualquier conducta que constituya acoso laboral o sexual podrá dar lugar a medidas disciplinarias conforme al reglamento interno de trabajo y la legislación vigente.

La presente política entra en vigencia a partir de su aprobación y deberá ser divulgada a todo el personal de la organización.



Beissi Lorena Chavarro

CEO